



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๐๓๘/ ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายส่งเสริมการรับสมัคร การเข้าศึกษา และการจัดการศึกษา
เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

มหาวิทยาลัยบูรพา ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางเพศ รวมทั้งการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาของกลุ่มเปราะบาง และกลุ่มที่มีข้อจำกัดในการเข้าถึงโอกาสทางการศึกษา โดยมุ่งเน้นการเปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถสมัครเข้าศึกษาได้อย่างทั่วถึง ได้รับการพิจารณารับเข้าอย่างเป็นธรรม สามารถเข้าศึกษา และมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่องและปลอดภัย โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ สถานะทางเศรษฐกิจ ความพิการ ความหลากหลายทางเพศ ชชาติพันธุ์ หรือสถานภาพอื่นใดที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการเข้าถึงโอกาสทางการศึกษา ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านความเสมอภาคทางเพศ การลดความเหลื่อมล้ำ และการส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาอย่างเท่าเทียม และสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่รับผิดชอบต่อสังคม โดยให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลเพื่อพัฒนามาตรการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายนี้มีความชัดเจน คำว่า “กลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มที่ขาดโอกาสทางการศึกษา” หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีอุปสรรคต่อการสมัคร เข้าศึกษา เรียนรู้ หรือสำเร็จการศึกษา จากปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม กายภาพ อัตลักษณ์ หรือสถานภาพใด ๆ รวมถึงกลุ่มมีความต้องการพิเศษที่จำเป็นต้องได้รับบริการสนับสนุนหรือจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เพื่อสร้างความเสมอภาค และเป็นธรรมทางการศึกษา

จากหลักการดังกล่าว มหาวิทยาลัยบูรพา จึงกำหนดนโยบายว่าด้วยการส่งเสริมการรับสมัคร การเข้าศึกษา และการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในการเข้าถึงการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์ของนโยบาย

๑.๑ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาในระดับอุดมศึกษาอย่างเท่าเทียม โดยสนับสนุนและเพิ่มโอกาสในการสมัคร การพิจารณารับเข้า และการเข้าศึกษาของทุกคนในทุกระดับการศึกษา

๑.๒ เพื่อลดอุปสรรคเชิงโครงสร้างทางสังคมและเศรษฐกิจ รวมถึงข้อจำกัดด้านการเข้าถึงข้อมูล การสนับสนุน และโอกาสทางการศึกษา ที่อาจส่งผลกระทบต่อการศึกษา

๑.๓ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเอื้อต่อการมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้ของผู้เรียนที่มีความหลากหลาย

/ ข้อ ๒ ขอบเขต...



ข้อ ๒ ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายนี้ ครอบคลุมการรับสมัคร การพิจารณารับเข้า และการเข้าศึกษาของผู้เรียนทุกระดับของมหาวิทยาลัยบูรพา โดยคำนึงถึงการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาของทุกคน รวมถึงกลุ่มเปราะบางและกลุ่มที่มีข้อจำกัดในการเข้าถึงโอกาสทางการศึกษา ตลอดจนการดำเนินมาตรการสนับสนุนการมีส่วนร่วมใน กระบวนการเรียนรู้ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ข้อ ๓ มาตรการเชิงนโยบาย

มหาวิทยาลัยกำหนดแนวทางและมาตรการเพื่อสนับสนุนโอกาสในการเข้าศึกษา และการเรียนรู้ของทุกคนในแต่ละช่วง ดังนี้

๓.๑ การส่งเสริมการสมัครเข้าศึกษา โดยดำเนินกิจกรรมการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโอกาสทางการศึกษา โดยคำนึงถึงการเข้าถึงข้อมูลของทุกคนอย่างเสมอภาค รวมถึงกลุ่มเปราะบางและกลุ่มที่มีข้อจำกัดในการเข้าถึงโอกาสทางการศึกษา

๓.๒ การพิจารณาการรับเข้าและการเข้าศึกษา โดยกำหนดกระบวนการรับเข้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศ สถานะทางเศรษฐกิจ ความพิการ ความหลากหลายทางเพศ ชาติพันธุ์ หรือสถานภาพอื่นใด พร้อมทั้งสนับสนุนการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาตามความเหมาะสม

๓.๓ การมีส่วนร่วมและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีมาตรการสนับสนุนระหว่างการศึกษา เช่น ระบบให้คำปรึกษา การแนะแนว การดูแลสวัสดิภาพ และการสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของผู้เรียนทุกคนในบริบทที่หลากหลาย

ข้อ ๔ กลไกการดำเนินงานและความรับผิดชอบ

กำหนดให้กองทะเบียนและประมวลผลการศึกษาเป็นหน่วยงานหลักในการประสาน กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายนี้ ร่วมกับ กองกิจการนิสิต ส่วนงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยบูรณาการการดำเนินงานด้านการรับสมัคร การพิจารณารับเข้า การเข้าศึกษา การสนับสนุนผู้เรียน และการจัดสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ อย่างเป็นระบบ

ข้อ ๕ การติดตามและประเมินผล

มหาวิทยาลัยจัดให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการสมัคร การรับเข้าศึกษา และการเข้าศึกษาของผู้สมัครและผู้เรียนอย่างเป็นระบบ โดยจำแนกข้อมูลตามเพศ และกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่มีข้อจำกัดในการเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาตามความเหมาะสมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการติดตาม ประเมินผล และพัฒนามาตรการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาที่เสมอภาคและเป็นธรรมอย่างต่อเนื่อง

/ ข้อ ๖ การเผยแพร่...



ข้อ ๖ การเผยแพร่และการทบทวนนโยบาย

นโยบายนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบก่อนการเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านช่องทางของมหาวิทยาลัย และมีการทบทวนอย่างน้อยทุก ๓ ปี หรือตามความเหมาะสมเป็นระยะ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา





Burapha University Announcement

No. 1038/ 2026

Policy on Promoting Recruitment, Admission, and Education Management to Advance Equality and Eliminate Unfair Discrimination

Burapha University recognises the importance of promoting equality and gender equity, as well as educational opportunities for vulnerable groups and those with limited access to educational opportunities. The university emphasises providing inclusive opportunities for all to apply for admission, ensuring they receive fair consideration, and enabling them to enrol and participate in the learning process continuously and safely, free from discrimination on the grounds of gender, economic status, disability, gender diversity, ethnicity, or any other status that may impede access to educational opportunities. This policy supports the advancement of Sustainable Development Goals (SDGs) related to gender equality, reduction of inequalities, and equal access to education, and aligns with the university's mission as a socially responsible institution that prioritises the use of data to systematically develop measures promoting educational opportunities.

To ensure clarity in implementing this policy, the term “vulnerable groups or those with limited access to educational opportunities” refers to individuals or groups of persons who face barriers to applying, enrolling, learning, or completing their education due to economic, social, physical, identity-related, or other factors, including those with special needs who require support services or appropriate environmental adjustments, to ensure equality and fairness in education.

Burapha University hereby establishes the following Policy on Promoting Recruitment, Admission, and Education Management to Advance Equality and Eliminate Unfair Discrimination in Access to Education:

/1. Policy...



1. Policy Objectives

1.1 To promote equal access to higher education by supporting and expanding opportunities for application, admission consideration, and enrolment for all at every level of education.

1.2 To minimise socio-economic structural barriers that could influence the decision to pursue education.

1.3 To establish a welcoming and secure learning environment that encourages equal participation without discrimination.

2. Scope of Application

This policy encompasses recruitment, admission processes, and enrolment for learners at all levels within Burapha University, including measures to support participation in the learning journey and lifelong learning.

3. Policy Measures

The university establishes guidelines and measures to support learning for everyone at each stage as follows:

3.1 Promoting Recruitment: Engaging in proactive communication and public relations activities to raise awareness of educational opportunities, ensuring equitable access to information for all, including vulnerable groups and those with limited access to educational opportunities.

3.2 Admission Consideration and Enrolment: Establishing fair, transparent, and non-discriminatory admission processes on the grounds of gender, economic status, disability, gender diversity, ethnicity, or any other status, while supporting appropriate preparation prior to enrolment.

3.3 Participation and Continuous Learning: Providing support measures during studies, such as counselling services, guidance, welfare supervision, and creating a learning environment that is inclusive for everyone in various contexts.

/ 4. Implementation...



4. Implementation Mechanism and Responsibility

The Office of the Academic Registrar shall serve as the primary unit responsible for coordinating, overseeing, monitoring, and reporting on the implementation of this policy, in collaboration with the Division of Student Affairs, faculties, and other relevant units. Operations relating to recruitment, admission consideration, enrolment, learner support, and the development of the learning environment shall be integrated systematically.

5. Monitoring and Evaluation

The university shall organise a systematic and ongoing collection and analysis of gender-disaggregated data on applications, admissions, and enrolment to support continuous monitoring and performance assessment.

6. Dissemination and Policy Review

This policy shall be submitted to the University Council for acknowledgement prior to dissemination to the public via the university's channels and reviewed at least every three years, or as appropriate, to ensure consistency with changing circumstances and relevant international standards.

Issued on 21 August 2026



(Associate Professor Watcharin Gasaluck)

President of Burapha University

